

نقشی که تکنسینهای حسابداری می‌توانند در زیست‌بوم جهانی حسابداری ایفا کنند



زهرا نوری

تکنسین حسابداری (Accounting Technician) شخصی است که کارهایی را در حوزه‌های حسابداری، مالی و مالیات با هدف کمک به اجرای کار توسط حسابداران انجام می‌دهد. تکنسین حسابداری ممکن است به‌طور غیرمستقل زیر نظر حسابدار امور به‌روزرسانی، بررسی و تحلیل ثبتهای مالی را انجام دهد که این خود تسهیل‌کننده کار حسابدار است. یک تکنسین حسابداری می‌تواند به‌طور مستقل نیز به ارائه خدمات حسابداری بپردازد. یک تکنسین حسابداری مستقل همچنین می‌تواند در کارهای پیچیده مشاوره‌ای نیز کمک کننده باشد. در دنیای رقابتی نقش او پررنگ‌تر هم می‌شود که این مقاله اشاره‌ای در این جهت دارد.

سازمانهای حسابداری حرفه‌ای^۱ (PAOs) انعطاف‌پذیر و سازگار که دارای متخصصان حسابداری در همه سطوح و در همه بخشها هستند، به بهترین وجه به بازارها و اقتصادهای مالی در سرتاسر جهان خدمت می‌کنند. این امر به حرفه حسابداری در هر حوزه گزارشگری اجازه می‌دهد تا از روشهای زیر در خدمت منافع عمومی باشد:

- تامین هر نوع نیاز سازمانی، اعم از نیاز روزانه تا پیچیده‌ترین نیاز؛ و
- گشایش مسیری که دسترسی به حرفه را ارتقا می‌دهد و افراد بیشتری را به منظور دنبال کردن مشاغل در حسابداری حرفه‌ای جذب می‌کند.

تکنسینهای حسابداری^۲ (ATs) بخشی از حرفه حسابداری در سرتاسر جهان هستند که در تمام بخشها در نقشهای مدیریت مالی که برای یک حرفه حسابداری قوی و پایدار، سازمانهای بخش عمومی و خصوصی و بازارها و اقتصادهای مالی ضروری هستند، کار می‌کنند. هنگامی که تکنسینهای حسابداری با دانش فنی مناسب و مهارتهای عملی توانمند شده و برای صاحبکاران ارج نهاده شوند، از تولید اطلاعات مالی و غیرمالی اتکال‌پذیر حمایت می‌کنند که منبعی برای تصمیم‌گیری به‌موقع و آگاهانه بوده و شفافیت و پاسخگویی را فراهم می‌آورند.

نقش تکنسین حسابداری

سازمانهای حسابداری حرفه‌ای که معرفی اعضا برای نقش تکنسین حسابداری را در دست بررسی دارند، باید این امر را هم به‌عنوان یک هدف مقدماتی معتبر که منجر به یک شغل کامل و معنادار می‌شود و هم به‌عنوان مسیری اثربخش در جهت سایر نقشهای حسابداری برای افرادی که می‌خواهند به مسیر توسعه حرفه‌ای خود ادامه دهند، مد نظر قرار دهند. نقش تکنسین حسابداری باید حداقل مستلزم تکمیل موفقیت‌آمیز یک برنامه آموزشی دقیق باشد که صلاحیت سامانه‌ها و فرایندهای مالی و غیرمالی، مدیریت داده‌ها و تهیه اطلاعات را توسعه و ارزیابی می‌کند. برنامه‌های یک تکنسین حسابداری همچنین باید پوشش مهارتهای دیجیتالی، اخلاق حرفه‌ای، پایداری و مهارتهای حرفه‌ای همانند اطلاع‌رسانی را مورد بررسی قرار دهد. هنگامی که نقش تکنسین حسابداری به فردی اعطا شد، سازمانهای حسابداری حرفه‌ای باید اطمینان پیدا کنند که این اعضا به استانداردهای اخلاقی و توسعه حرفه‌ای مستمر متعهد هستند.

فراخوان برای اقدام

ارزش ایجاد شده توسط تکنسین حسابداری تنها زمانی قابل استفاده است که سازمان حسابداری حرفه‌ای در یک حوزه گزارشگری:

- مسیری برای عضویت تکنسینهای حسابداری فراهم کند؛
- صلاحیت حرفه‌ای حداقلی برای تکنسینهای حسابداری تعریف کند؛
- تکنسینهای حسابداری را زیر چتر اخلاق حرفه‌ای و منافع عمومی سازمانهای حسابداری حرفه‌ای و حرفه حسابداری گسترده تر یکپارچه کند؛
- از به رسمیت شناختن قانونی تکنسین حسابداری در حوزه گزارشگری آن‌ها حمایت کند؛
- با کارفرمایان و آموزش دهندگان در زمینه شناخت بازار و توسعه حرفه‌ای تکنسینهای حسابداری همکاری کند.



تکنسینهای حسابداری چگونه می‌توانند به بازارها و اقتصادهای مالی قوی و پایدار کمک کنند؟

- تکنسینهای حسابداری با پیوستن به یک سازمان حسابداری حرفه‌ای و پیروی از تعهدهای اخلاق حرفه‌ای و منافع عمومی مربوط به عضویت در سازمان، باعث ارتقای کیفیت و یکپارچگی کلی خدمات حسابداری می‌شوند و کارایی خدمات را افزایش می‌دهند.
- با به‌کارگیری مهارت‌های عملی خود در اقتصادهای روبه‌رشد برای استفاده اثربخش‌تر از منابع کمیاب در سازمانها و حمایت از کارآفرینی، می‌توانند به بازارها و اقتصادهای مالی قوی و پایدار کمک کنند.
- به‌عنوان شریک در مبارزه با فساد و جرایم اقتصادی از طریق کمک به اجرای بهتر کنترل‌های داخلی، پشتیبانی از گزارش‌دهی شفاف و دقیق، اطمینان از رعایت قوانین مبارزه با فساد، تشخیص علایم هشدار و برملاکردن فساد که کشف می‌کنند.
- با ارائه فرصت‌های شغلی برای افرادی که احتمال دارد مسیری به‌سمت فرصت‌های شغلی حرفه‌ای نداشته باشند، به‌طور مستقیم به هدف شماره ۸ توسعه پایدار سازمان ملل با موضوع کار شایسته و رشد اقتصادی کمک می‌کنند.

تکنسینهای حسابداری چگونه می‌توانند از سازمانهای قوی و پایدار بخش عمومی و خصوصی حمایت کنند؟

- به‌پشتوانه مجموعه مهارت‌های عملی خود در راستای ایجاد ارزش افزوده به زیست‌بوم حسابداری که از گزارشگری بخش عمومی و خصوصی با کیفیت بالا پشتیبانی می‌کند، به اتکاپذیری اطلاعات گزارش‌شده که برای تصمیم‌گیری مدیریت و ذینفعان خارجی اهمیت دارند، کمک می‌کنند.
- با ارائه خدمات ضروری حسابداری و مشاوره به **بنگاه‌های کوچک و متوسط**^۳ (SMEs)، از رشد و انعطاف‌پذیری کسب‌وکارهایی که به آنها خدمت می‌کنند، حمایت می‌کنند.
- با حمایت از کار سایر حسابداران حرفه‌ای در سازمانهای بزرگتری که داده‌های مربوط به برنامه‌های کاربردی سیستم، پردازش، تحلیل و تولید گزارش را مدیریت می‌کنند.
- از طریق کار با فناوری به‌منظور ارتقای کارایی و اثربخشی عملکردهای مالی، درک درستی از منطق زیربنای فرایندهای مالی و حسابداری با قابلیت دیجیتال فراهم می‌آورد.
- در نهایت با به‌کارگیری مهارت مدیریت داده‌های مرتبط با امور مالی در راستای گردآوری، تحلیل و گزارش داده‌های مرتبط با پایداری می‌توانند از سازمانهای قوی و پایدار بخش عمومی و خصوصی حمایت کنند.

تکنسینهای حسابداری چگونه می‌توانند یک حرفه حسابداری قوی و پایدار را پایه‌ریزی کنند؟

- با ارائه یک درگاه ورودی و مسیر حرفه‌ای با دسترسی بیشتر برای حرفه حسابداری و کمک به پویا و متنوع‌بودن حرفه.
- تکنسینهای حسابداری با بهره‌گیری از آموزش خود به‌عنوان پایه‌ای قوی، در صورتی که بخواهند به دنبال یک نقش حسابداری دیگر باشند، شانس موفقیت خود در آزمون‌ها و انتقال راحت به یک کار حرفه‌ای را افزایش می‌دهند.
- با کمک به حسابداران شاغل در بخش عمومی، با نرخ رقابتی به کارفرمایان خود خدمات ارائه می‌دهند.
- تکنسینهای حسابداری با فراهم‌کردن پایگاه عضویت گسترده‌تر برای سازمانهای حسابداری حرفه‌ای، این سازمانها را قویتر و انعطاف‌پذیرتر می‌کنند.

پانوشتها:

- 1- Professional Accounting Organizations (PAOs)
- 2- Accounting Technicians (ATs)
- 3- Small and Medium-sized Enterprises (SMEs)

منبع:

- **The Role Accounting Technicians Can Play in the Global Accountancy Ecosystem.** Ifac.org. Mar 27, 2023

